

Bilancio Sociale 2022

INFANTIA Società Cooperativa Sociale



*“l’infanzia
è il suolo sul quale andremo a camminare
per tutta la vita,,
(Lya Luft)*

1.	INTRODUZIONE	3
2.	IL METODO	5
3.	INFORMAZIONI GENERALI.....	5
	Informazioni generali:.....	5
	Aree territoriali di operatività.....	6
	La nostra Mission.....	6
	Attività statutarie	6
	Altre attività	6
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore	6
	Contesto di riferimento.....	7
	Storia dell'organizzazione.....	7
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
	Dati e modalità del Consiglio di Amministrazione:.....	9
	Tipologia organo di controllo	9
	Assemblea dei soci:	9
	Mappatura dei principali stakeholder.....	10
	Tipologia di stakeholder:.....	10
	Tipologia di collaborazioni:.....	11
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
	Tipologie, consistenza e composizione del personale	12
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
	Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati	13
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	13
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	14
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	14
	Tipologia attività esterne.....	15
	Obbiettivi di gestione	15
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	15
	Provenienza delle risorse economiche.....	15
	Criticità emerse nella gestione.....	17
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	17
9.	DICHIARAZIONI E FIRMA.....	18



Introduzione

Il 2022 ha sancito il progressivo e tanto auspicato ritorno alla normalità. Terminato lo stato di emergenza e superata un'ultima recrudescenza della pandemia che verso la fine del 2021 aveva rialzato la testa, abbiamo assistito all'attenuarsi via via fino a scomparire della rigidità operativa e della preoccupazione costante che il virus si portava appresso da quasi due anni. Ritornare alla normalità nei servizi per l'infanzia ha voluto dire tutto, riappropriarsi liberamente degli spazi, vivere appieno le relazioni non filtrate, non soltanto dalle mascherine ma soprattutto dai protocolli operativi, riuscendo a concentrarsi appieno sui rapporti, fulcro del nostro mestiere.

Durante il corso del 2022 abbiamo portato a compimento una completa ristrutturazione del servizio di via della Maddalena grazie al bando Filse Regione Liguria PON FESR 2020 con un finanziamento per il 50% a fondo perduto, occasione irrinunciabile che ci ha permesso di apportare modifiche qualitative importanti e acquistare materiale didattico di pregio pedagogico in modo da offrire un servizio di estrema qualità in ambienti educanti come crediamo sia imprescindibile.

Abbiamo chiuso il bilancio con un minimo di utile ma quello che ci rende più orgogliosi è l'aver dato continuità al processo di stabilizzazione del personale, consapevoli che le persone sono la risorsa più importante per la Cooperativa, abbiamo perseguito l'obiettivo di valorizzare e garantire sempre di più l'occupazione alle donne; in quest'ottica abbiamo avviato un percorso strategico per pianificare azioni volte a facilitare e sostenere la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro utilizzando il lavoro part time come strumento per far lavorare più persone in maniera più flessibile. Obiettivo che era stato congelato negli anni precedenti era sicuramente il rafforzare l'agire cooperativo sul territorio, bene, il 2022 crediamo abbia segnato la nostra piccola svolta in questo senso, nell'ottica di dare risposte concrete ai bisogni territoriali intercettati.

L'agire cooperativo si dimostra sul territorio, ed è per questo che ci siamo dedicati al riappropriarci delle relazioni andate perdute o congelate durante la pandemia per ricominciare ad esportare cultura dell'infanzia, come la nostra mission ci impone, fuori dalle mura dei nostri servizi.

Gli obiettivi che ci eravamo prefissati sul funzionamento del nostro nuovo servizio di via Cairoli sono stati ampiamente raggiunti con soddisfazione piena sia di presenze che di feed back dell'utenza.

Il macro-obiettivo che ci poniamo in sede di redazione del bilancio sociale è quello di non perdere mai di vista la qualità, di diversificare, di aprirci a più collaborazioni possibili sul territorio, di essere accessibili, accoglienti, inclusivi e riconoscibili per le nostre scelte pedagogiche e per la valenza della cultura dell'infanzia che proponiamo.

Lettera del Presidente

Questo è il momento della riflessione, guardiamo indietro all'anno che è appena passato e ci chiediamo, cosa abbiamo fatto? era nei nostri obiettivi? siamo soddisfatti? potevamo fare meglio? Il 2022 è stato denso, vorticoso, faticoso, succulento, è stato vero, reale e quanto ne avevamo bisogno!!!

Il mio pensiero e il mio ringraziamento vanno ai soci in primis poiché l'aver mantenuto negli anni precedenti, durante la burrasca, forza entusiasmo ed equilibrio, ci ha fatto ripartire velocemente verso le nuove sfide e i nuovi investimenti, lavorativi ed emotivi. In secondo luogo, alle famiglie che reiterano il contratto di fiducia con noi ogni anno, che ci permettono di esprimere la nostra pedagogia e la nostra idea di bambino, che ci seguono nei servizi ma anche nelle proposte sul territorio.

La novità del 2022 credo possa identificarsi con la firma dell'ATS del patto di sussidiarietà del centro storico, per noi neofiti ha sancito il mettersi in gioco a 360 gradi, sedersi al tavolo della coprogettazione partecipata degli enti del territorio in ottica di un agire comunitario finalizzata a proposte e azioni da mettere in campo su un territorio fragile che è quello che viviamo, in cui lavoriamo e che amiamo profondamente ma che deve essere interpretato, capito e agito tenendo presente le sue necessità e le sue richieste.

Il lavoro di costruzione di questa entità, nuova per il quartiere della Maddalena, ma già sperimentata nel quartiere del Molo ci dà modo di esportarci, di metterci in relazione, di proporre qualità educativa azzerando le barriere di accesso, in modo inclusivo, ascoltando richieste non sempre palesate.

Per noi è una sfida nuova, a porte aperte, che ci permette di valorizzare la formazione in cui continuiamo ad investire e che è un punto saldo della nostra mission cooperativa.

Tra le progettazioni pensate ho molto a cuore lo sportello di ascolto, sostegno e orientamento per famiglie con figli bes dsa e tutoraggio scolastico nonché la formazione per gli operatori dei servizi. Sarà materia del prossimo bilancio sociale il monitoraggio di queste nuove esperienze foriere di novità e trasformazioni nel nostro agire cooperativo, consapevole che gli interventi educativi nella fragilità sono tanto necessari quanto di difficile accesso se non abbattendo le barriere economiche. Crediamo proprio che la sfida nel sociale sia questa, coniugare la qualità con l'accessibilità e le pari opportunità e speriamo che un ente sovraordinato ai vari operatori del settore, se ben amministrato possa condurci lì, speriamo, crediamo, lavoreremo per quello!

Nel 2022 abbiamo consolidato l'esperienza di team building sperimentata con successo per la prima volta nel 2021, un weekend settembrino all'insegna della formazione ma anche del consolidamento delle relazioni nel team di lavoro per affrontare l'anno scolastico con la marcia giusta. Vista la valenza emotivo-relazionale-formativa lasciataci da questa esperienza, ritengo utile che si trasformi in una routine annuale ricorrente.

Il Presidente
Arch. Miguel Capponi

1. IL METODO

La realizzazione del Bilancio Sociale 2022 è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo formato da tutti i soci che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla cooperativa e la ricaduta sociale per il territorio per i soci e per i fruitori, mettendosi in discussione e ponendosi obiettivi per il futuro che siano misurabili e verificabili.

Sono stati valutati attentamente i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della cooperativa: il bilancio di esercizio 2022 con relativa nota integrativa, i verbali del CdA, delle assemblee e delle riunioni informali, il regolamento interno, i contratti di lavoro e altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione del bilancio sono state: suddivisione e organizzazione del lavoro, raccolta e analisi dei dati, redazione e comunicazione finale del progetto.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 26 maggio 2023 che ne ha deliberato l'approvazione, viene diffuso tramite pubblicazione sul sito web ufficiale della cooperativa (www.asiloyoyo.it) e sul portale messo a disposizione da Confcooperative. Una copia cartacea viene affissa nelle bacheche delle sedi operative.

2. INFORMAZIONI GENERALI

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INFANTIA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01540620992
Partita IVA	01540620992
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA INVREA, 8/12 - 16123 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)
[Altri indirizzi]	Piazza della Maddalena, 11-5 - GENOVA (GE) Via Cairoli, 1-1 - GENOVA (GE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A191330
Telefono	0109990300 - 0109990301
Fax	
Sito Web	www.asiloyoyo.it
Email	info@asiloyoyo.it ;
Pec	INFANTIA@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00



Aree territoriali di operatività

Genova - centro storico, Municipio centro est.

La nostra Mission

Dallo statuto: "LA COOPERATIVA PER LA REALIZZAZIONE DELLO SCOPO MUTUALISTICO PUO' SVOLGERE SERVIZI PER L'INFANZIA, PER IL TEMPO LIBERO, SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI DIURNI E RESIDENZIALI, SCOLASTICI DI BASE E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, EDUCATIVI, DI ANIMAZIONE E SPORTIVI E SANITARI DI BASE E A ELEVATA INTEGRAZIONE SOCIO- SANITARIA"

INFANTIA cooperativa sociale vuole essere parte di una società che promuova la cultura dell'inclusione, della solidarietà, della democraticità, dell'impegno, e della condivisione. L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri utenti, delle famiglie, in tutte le loro declinazioni, senza discriminazioni, ponendosi come riferimento e sostegno attivo. INFANTIA pone al centro dei propri servizi le bambine e i bambini, perché pensa che il miglioramento della società passi attraverso l'istruzione e la conoscenza e vuole essere parte attiva di questo processo sapendo che l'infanzia è un periodo fondamentale e propedeutico al cammino nella vita.

INFANTIA afferma la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino assumendo come valori imprescindibili, la continuità di occupazione lavorativa, il miglioramento delle proprie condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata e la conciliazione del tempo dedicato al lavoro con il tempo dedicato alla vita e alle passioni personali.

INFANTIA vuole perseguire e promuovere una cultura dell'infanzia e per l'infanzia, rispettosa delle esigenze e delle specificità individuali del bambino, delle sue competenze, dell'importanza della crescita nella relazione con gli altri, basata sulla collaborazione con le famiglie e la comunità locale.

INFANTIA crede nel miglioramento e consolidamento costante della qualità dei servizi offerti, nella flessibilità e professionalità degli operatori nello svolgimento dei servizi, nel forte radicamento nel territorio di riferimento e nella formazione continua.

INFANTIA fonda il suo lavoro sulla valorizzazione della creatività e dell'espressività del bambino e dei suoi diritti, sul concetto di ambiente come interlocutore educativo, sul lavoro collegiale e corresponsabile degli operatori, sulla partecipazione delle famiglie, percepite come risorsa, portatrici di cultura e competenze e sul coordinamento pedagogico, didattico e organizzativo.

Attività statutarie

Gestione Asilo Nido e Centro Bambine e Bambini

Altre attività

Laboratori didattici per bambini, famigli e associazioni, corsi di formazione, sostegno alla genitorialità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Adesione a CONFCOOPERATIVE a partire dal 2009

Patto di sussidiarietà Pre-Molo-Maddalena, ATS dicembre 2022



Contesto di riferimento

Educazione, formazione, consulenza

Storia dell'organizzazione

Da quasi 15 anni, la Cooperativa INFANTIA è uno dei punti di riferimento nel centro storico genovese nel campo dei servizi all'infanzia. Nata il 24/12/2007 a seguito della trasformazione di una società a responsabilità limitata, ha incrementato la compagine dei soci, dai 5 originari a 8, più due soci volontari. Dalla data di costituzione della cooperativa ad oggi la crescita dell'impresa è sempre stata costante e coerente con l'evoluzione delle esigenze di mercato e i cambiamenti sociali, fino ad arrivare alla realtà odierna che la vede solida, in salute e in espansione.

Nell'esercizio 2022 il valore della produzione, pari a 370.382 Euro, rappresenta un elemento importante. I lavoratori iscritti a libro matricola erano 4 nel 2014, 6 nel 2017 e 7 nel 2019, al 31/12/2022 sono 9. L'assunzione più recente del dicembre 2021, un evidente segno del progresso della cooperativa in aderenza alla sua mission. Nel 2020 è stato aperto il nuovo servizio, Centro Bambine e Bambini di Via Cairoli affinché aiutasse il servizio trainante di asilo nido di piazza della Maddalena 11 a rispondere alla sempre maggiore richiesta dell'utenza fornendo un servizio diversificato.

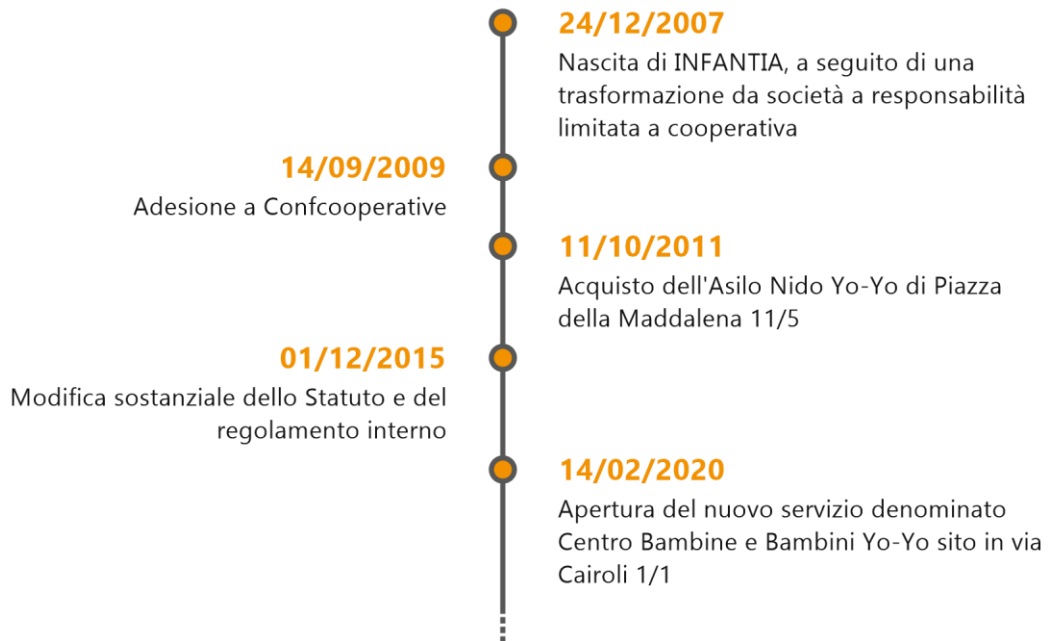
Lo sforzo è sempre stato quello di anticipare l'evolversi dei bisogni di una delle popolazioni più fragili, i bambini, e quindi la necessità di servizi sempre maggiormente diversificati e specializzati, lavorando in autonomia e in convenzione con gli Enti Pubblici per realizzare progetti qualitativamente importanti.

Informativa ex art.1, comma 125, legge 4 agosto 2017 n.124

Nel 2022 i servizi sono stati supportati da intervento pubblico così dettagliato:

Contributi comunali:

- alle rette per convenzionamenti nidi d'infanzia euro 8398
- centri estivi 2022 DGR 740/22 euro 4425
- sistema integrato DGR 478/22 euro 5045
- sistema integrato DGR 739-1080/ 21 euro 4543
- funzionamento e accoglienza disabili euro 2976



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
Di cui 1	Soci in prova

Dati e modalità del Consiglio di Amministrazione:

Nome	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
MIGUEL CAPPONI	maschio	52	28/04/2020	2	PRESIDENTE CON RAPPRESENTANZA LEGALE
MARTA BIONDI	femmina	43	29/04/2020	2	CONSIGLIERE SENZA RAPPRESENTANZA
ANTONELLA GIACALONE	femmina	52	29/04/2020	2	CONSIGLIERE SENZA RAPPRESENTANZA

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con assemblea ordinaria il 29 aprile 2020 e durerà in carica per fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022 e nel corso dell'anno si è riunito 5 volte

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non è stato nominato

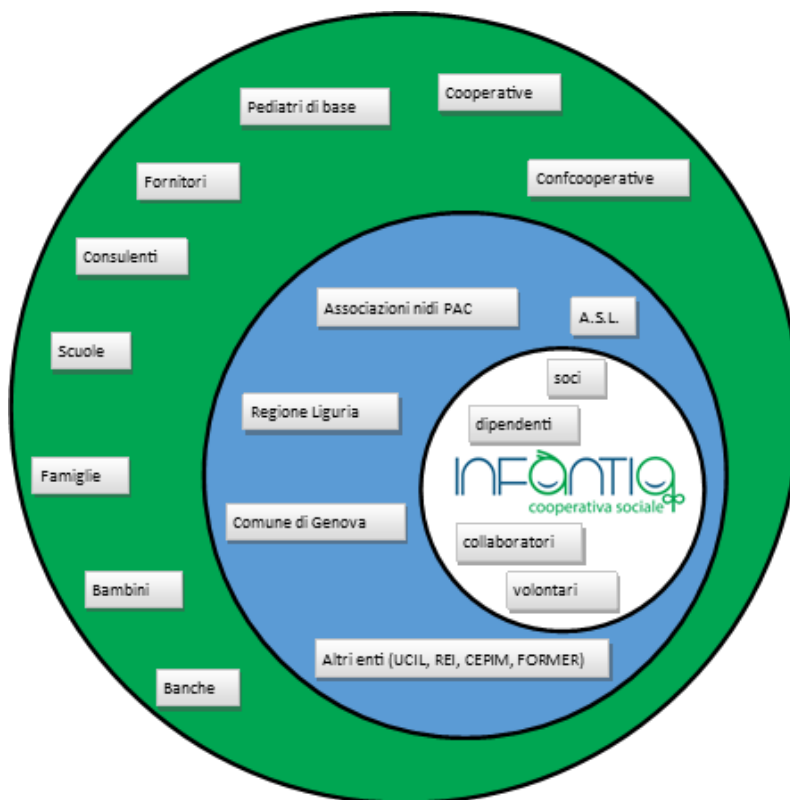
Assemblea dei soci:

Essendo INFANTIA una cooperativa di piccole dimensioni, il sistema di Governance è concepito affinché le risoluzioni prese dal CdA siano il frutto di un processo sistematico e condiviso con tutti i soci che valorizzi la capacità di prendere "buone decisioni" e la capacità di affrontare problematiche e criticità, avendo ben chiare la propria identità e la mission della cooperativa. L'assemblea dei Soci è l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione ed è composta da tutti i soci, che sono i soci lavoratori che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipando alla gestione mutualistica e i soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà. Durante il 2021 abbiamo variato la compagine dei soci volontari, uno si è ritirato e un altro si è inserito, mantenendo dunque invariato il numero. Nel febbraio 2022 si è aggiunto un socio nella categoria speciale dei soci in prova. Nel corso del 2022 si sono tenute tre assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri suddivisi per aree di attività con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

Negli ultimi tre anni l'assemblea si è così riunita:

Anno	Assemblea	Data	% partecipazione	% deleghe
2020	APPROVAZIONE BILANCIO E NOMINA CDA	28/04/2020	100,00	0,00
2020	ASSEMBLEA	01/07/2020	100,00	0,00
2019	RICAPITALIZZAZIONE	17/12/2019	100,00	0,00
2019	ASSEMBLEA	07/01/2019	100,00	0,00
2019	APPROVAZIONE BILANCIO	30/04/2019	100,00	0,00
2021	APPROVAZIONE BILANCIO	30/04/2021	100,00	0,00
2021	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE	30/05/2021	100,00	0,00
2021	ASSEMBLEA	01/06/2021	100,00	0,00
2022	APPROVAZIONE BILANCIO	29/04/2022	100,00	0,00
2022	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE	27/05/2022	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA	01/06/2022	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder



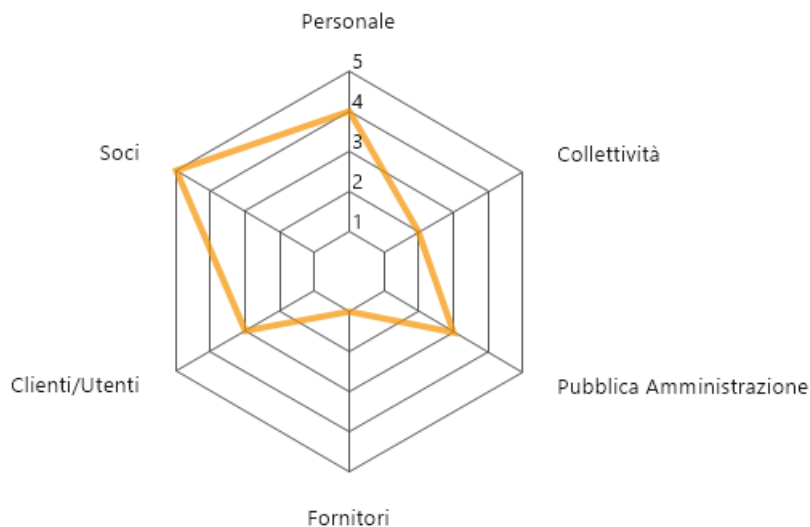
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	tramite riunioni di equipe mensili	4 - Co-produzione
Soci	durante le assemblee soci si decidono gli interventi	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	riunioni e momenti di condivisione	3 - Co-progettazione
Fornitori	Questionari	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Riunioni	3 - Co-progettazione
Collettività	organizzazione eventi	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,5,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Genova	Ente pubblico	Convenzione	10 posti nido in convenzione
Regione Liguria	Ente pubblico	Convenzione	Accreditamento
UCIL	Ente pubblico	Accordo	Inserimenti lavorativi
CEPIM	Fondazione	Accordo	Inserimenti lavorativi
FORMER	Associazione di promozione sociale	Accordo	stage formativi

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Infantia coop sociale somministra annualmente un questionario anonimo di soddisfazione del servizio erogato. L'obiettivo è quello di avere un profilo della qualità educativa e gestionale dei nostri Servizi ed occasione utile per una migliore messa a punto dei processi educativi e organizzativi.

Il questionario ci permette di analizzare il funzionamento del servizio, in particolare identificando i suoi punti deboli e di forza e facilitare la progettazione e l'introduzione di miglioramenti; inoltre ha l'obiettivo di sensibilizzare l'intero gruppo di lavoro alla cultura della qualità.

Abbiamo deciso di somministrare il questionario ad un campione rappresentativo della nostra utenza nel giugno 2022.

Alcune famiglie hanno suggerito di istituire un orario maggiormente flessibile sull'ingresso, qualcuno ha richiesto qualche apertura straordinaria di sabato e incontri formativi per le famiglie. L'equipe si impegna pertanto ad apportare alcuni cambiamenti organizzativi volti a soddisfare maggiormente le richieste delle famiglie. Tali migliorie saranno oggetto di specifica del bilancio sociale 2023

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

In cooperativa sono occupati 9 lavoratrici subordinate tutte donne di cui 3 under 35, 2 over 50 e 2 professionisti lavoratori autonomi di cui una donna. I lavoratori subordinati di cui sopra, hanno contratti a tempo indeterminato part time, un solo full time. 7 educatrici, un'ausiliaria e una cuoca, il contratto applicato è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI COMMERCIO.

Composizione del personale subordinato per anzianità aziendale:

	<i>In forza al 2021</i>	<i>In forza al 2022</i>
Totale	9	9
< 6 anni	3	3
6-10 anni	5	5
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

Durante il 2022 sono stati attivati 4 rapporti di inclusione lavorativa tra tirocini e stage formativi.

Il Livello di istruzione del personale occupato è così composto:

<i>Tipo</i>	<i>N. Lavoratori</i>	<i>Titolo</i>	<i>Mansione</i>
subordinato	2	Laurea Magistrale	Educatrice
subordinato	1	Laurea Triennale	Educatrice

subordinato	5	Diploma di scuola superiore	4 Educatrici 1 ausiliaria
subordinato	1	Licenza media	Cuoca
autonomo	1	Laurea Magistrale	Coordinatrice
autonomo	1	Laurea Magistrale	Amministrativo

In cooperativa operano inoltre 2 soci volontari che svolgono attività artistiche legate alla loro rispettiva professione, sono un'artista e una ceramista che portano la loro esperienza e professionalità, a titolo gratuito, all'interno dei servizi educativi in occasione di laboratori e incontri con i bambini e le famiglie.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
160	educativo	8	20,00	Si	0,00
64	educativo	8	8,00	No	500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
18	sicurezza	9	2,00	Si	832,90

Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	€ 6913,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Massimo 25.516,35 / Minimo 13.916,03

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Negli anni trascorsi dalla sua fondazione INFANTIA ha continuato il processo di stabilizzazione del personale, ad oggi lavorano a tempo indeterminato in cooperativa 9 donne di cui 3 sotto i 35 anni, più una professionista lavoratrice autonoma e due dei tre componenti il cda sono donne.

I lavoratori della cooperativa sono tutti stabili a tempo indeterminato. Ne 2021 alla scadenza di una borsa lavoro UCIL abbiamo avviato per la lavoratrice un tirocinio ordinario tramite il centro per l'impiego, infine questa esperienza si è tradotta in un'ulteriore stabilizzazione con la proposta di un contratto a tempo indeterminato a partire dalla fine del 2021, siamo molto orgogliosi del percorso portato a termine con questa lavoratrice e di aver rispettato l'impegno che ci eravamo prefissati in sede di redazione del bilancio sociale 2020. Nel corso del 2022 abbiamo avviato un altro inserimento lavorativo tramite UCIL, il rapporto con la persona che ci è stata inviata, anche lei giovane donna sotto i 35 anni, si è rivelato molto proficuo dal punto di vista sia umano che lavorativo.

Il 2022 è stato contrassegnato dalla crescita costante delle iscrizioni nel nuovo servizio di Via Cairoli. Il territorio ci ha restituito la fiducia e il servizio è entrato in pieno regime da inizio 2022. Nel 2020 ci eravamo rinnovati sotto il profilo tecnologico dotandoci di sistemi per la gestione del lavoro e la sicurezza dei dati acquistando un software gestionale che garantisca la sicurezza totale per i dati sensibili archiviati, nel 2021 abbiamo imparato ad usarlo, nel corso del 2022 ne abbiamo sviluppato tutte le potenzialità, di fatto rivoluzionando la gestione contabile, ottimizzando enormemente i tempi e perfezionando la comunicazione in modo completo, quotidiano e sicuro con le famiglie.

INFANTIA si relaziona con la pubblica amministrazione in quanto gestisce un servizio convenzionato con il Comune di Genova e accreditato con la Regione Liguria e un servizio accreditato. Il 2022 ha contato sui contributi ricevuti che sono riassunti nella sezione apposita di questo documento.

In definitiva i nostri output per il 2022 si possono così riassumere:

- 2 sedi operative
- 55 posti nido a disposizione per il territorio
- 55 minori iscritti ai servizi , 22 in lista d'attesa
- 120 minori iscritti a laboratori didattici
- 35 addetti ai lavori coinvolti nella formazione
- 9 donne stabilmente occupate
- 4 donne in borsa lavoro/stage
- 4 enti convenzionati per l'inserimenti lavorativi
- 19 rapporti stabili di forniture

Tipologie beneficiari

Nome Del Servizio: ASILO NIDO YOYO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 310

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza bambini 12-36 mesi

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
28 + 3 overbooking	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO BAMBINE E BAMBINI YOYO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 310

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza bambini 16-36 mesi

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
24	Minori

Tipologia attività esterne

Nel 2022 abbiamo ripreso il lavoro sul territorio a pieno regime, dando continuità ai progetti rivolti all'esterno. I laboratori grafici e motori sono stati aperti ai bambini del territorio dai 3 ai 10 anni e si sono articolati con una programmazione didattica e un incontro settimanale. Dai registri di frequenza a nostra disposizione si evince che nel corso del 2022 si sono avvicinati ai nostri laboratori circa 120 bambini, provenienti territorialmente dal centro storico e zone limitrofe. Sono stati organizzati laboratori creativi per associazioni (Famiglie arcobaleno, Biblioteca de Amicis).

Altre collaborazioni continuative e proficue sono perdurate per tutto il 2022 con associazioni di promozione teatrale, insegnanti di yoga e musicisti.

Obbiettivi di gestione

La professionalità e la flessibilità degli operatori hanno permesso di mantenere standard qualitativi alti nell'erogazione del servizio principale utenza 0-3 della cooperativa, l'obiettivo rimane la diversificazione, ci proponiamo di incrementare ulteriormente le attività laboratoriali sia interne che sul territorio, ampliando le fasce d'età, di incrementare le proposte formative e soprattutto allargare il lavoro sul territorio in seno alla coprogettazione del patto di sussidiarietà del centro storico

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			

Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	255.118,00 €	176.308,00 €	€ 309.444,00
Ricavi da Privati-Imprese	4.409,00 €		
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	15.543,00 €	29.889,00 €	€ 30.661,00
Contributi pubblici	32.657,00 €	32.746,00 €	€ 29.737,00
Contributi privati			

Patrimonio:

	2021	2020	2022
Capitale sociale	€ 5.125,00	5.125,00 €	€ 5.150,00
Totale riserve	€ 24.640,00	1.373,00 €	€ 15.675,00
Utile/perdita dell'esercizio	- € 1.345,00	23.988,00 €	€ 1.244,00
Totale Patrimonio netto	€ 28.420,00	30.486,00 €	€ 22.069,00

Conto economico:

	2021	2020	2022
Risultato Netto di Esercizio	- € 1.345,00	23.988,00 €	€ 1.244,00
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- € 746,00	25.702,00 €	€ 4.543,00

Composizione Capitale Sociale:

<i>Capitale sociale</i>	2021	2020	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	€ 5.125,00	5.125,00 €	€ 5.150,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci operatori fruitori			
capitale versato da soci operatori volontari			

Valore della produzione:

	2021	2020	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	307.870,00 €	239.934,00 €	€ 370.382,00

Costo del lavoro:

	2021	2020	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	140.625 €	96.267,00 €	€ 216.642,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	30.831 €	32.444,00 €	€ 34.250,00
Peso su totale valore di produzione	57%	54%	67%

Fonti delle entrate 2022:

	<i>Enti pubblici</i>	<i>Enti privati</i>	<i>Totale</i>
Vendita merci			
Prestazioni di servizio			
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti		€ 328.888,00	€ 328.888,00
Altri ricavi		€ 11.217,00	€ 11.217,00
Contributi e offerte	€ 29.737,00		€ 29.737,00
Grants e progettazione			
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

Incidenza fonti pubbliche		8%
Incidenza fonti private		92%

Criticità emerse nella gestione

La criticità di gestione rimane la medesima del precedente bilancio sociale alla quale per ora non si è saputo dare una risposta adeguata, i soci sono d'accordo che la problematica insita nella tipologia di un servizio educativo o nella sua capienza deve essere valutata dopo il monitoraggio di diversi esercizi, riproponiamo qui di seguito una riflessione che avevamo già espresso l'anno passato: un servizio accogliente e di qualità deve anche essere ricettivo e rispondere al territorio, nel momento che dice troppi no a troppe famiglie (per esaurimento posti liberi) si registra un problema. La riflessione che ci poniamo di fare in futuro è proprio legata a questo: se il territorio chiede più posti nido, noi dovremo metterci in condizioni di darli e l'unico modo è pensare di ampliare i servizi esistenti o cercarne uno nuovo, questo ovviamente non è un obiettivo che possiamo porci per il breve periodo ma semplicemente un monito per il nostro futuro.

A tal proposito si è resa necessaria una riflessione anche sulla tipologia di servizio offerta dal Centro bambini e bambine di via Cairoli, le risposte dal territorio ci esplicitano la necessità delle famiglie di accedere ad un tempo nido più lungo o almeno che contempli il pasto. Emerge dunque tra le criticità riscontrate per il servizio CBB la necessità di offrire al territorio tempi nido diversificati, tale necessità si scontra con la reale potenzialità del servizio dettata da norme rigide che non permettono di ampliare l'offerta. La riflessione che ci proponiamo di fare è quella di valutare la possibilità di un cambiamento radicale di tipologia di servizio affinché diventi più dinamico e accogliente , ci riserviamo di tenere un finestra di osservazione di un altro anno scolastico in modo da avere più chiara la strada da percorrere in futuro.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

INFANTIA si adopera per ridurre al minimo i rifiuti e gli sprechi e fare un'attenta raccolta differenziata.

Nel lavoro quotidiano a contatto con i bambini e durante i laboratori aperti al territorio, INFANTIA si impegna per educare al riciclo e al riuso nell'ottica di ridare vita ad oggetti di scarto per creare nuovi giochi o riutilizzare imballi e cartoni per i supporti alla didattica.

La nostra cuoca, socia della cooperativa, si impegna, ove possibile ad acquistare materie prime a chilometro 0 e a calibrare le quantità evitando il più possibile lo spreco alimentare.

Nel 2022 come attività didattica che i bambini potessero esportare alle famiglie abbiamo fatto stampare i libri di sezione su carta riciclata dalla tipografia ecologica KC che da lavoro di manodopera alle donne del carcere di Genova

8. DICHIARAZIONI E FIRMA

“Il sottoscritto Miguel Capponi, in qualità di amministratore, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art 47 DPR 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società” .

“Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Genova autorizzata con provv. aut. N. 17119 del 16.05.2002 del Ministero delle Finanze – Dip. Delle Entrate – Ufficio delle Entrate di Genova”

L'intermediario Dott. Luciano Capurro è iscritto all'albo dei Dottori Commercialisti di Genova dal 13/09/1995 al n°1006

In fede
Arch. Miguel Capponi

